

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024**TITOLO DEL PROGETTO: METALLI PREZIOSI 2024****SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:****A-Assistenza AREA: 01 DISABILI****DURATA DEL PROGETTO:****12 MESI****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo del progetto è quello di promuovere nel territorio una società dell'accoglienza e dell'integrazione delle diversità, delle disabilità al fine di consentire una crescita civile e sociale e di una cultura della solidarietà e della sussidiarietà.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il presente progetto intende offrire un'importante occasione di crescita personale culturale e professionale all'operatore Volontario attraverso il coinvolgimento nel perseguire obiettivi comuni a tutto il territorio nazionale, come di seguito descritti:

-Offrire all'operatore volontario un'esperienza di formazione civica, sociale, culturale e professionale, ossia un'esperienza significativa di conoscenza, sperimentazione, scambio, educazione e formazione ai valori della solidarietà, della nonviolenza, della promozione umana e integrazione sociale, della cultura del lavoro, coniugati con le esigenze di organizzazione dei fattori produttivi tipici dell'impresa cooperativa sociale.

-Essere al servizio della comunità e del territorio. L'operatore volontario, attraverso il progetto di servizio civile universale, imparerà a mettersi al servizio della comunità locale nel suo complesso e per garantire un apporto al miglioramento dei fattori di contesto e realizzare una continuità delle relazioni con il territorio ed i suoi diversi attori

Il giovane avrà modo di acquisire, da un lato, la proposta di approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà e, dall'altro, vivrà l'esperienza concreta che gli mostrerà come tali valori si possano declinare operativamente nella quotidianità della vita di ciascuno.

Pertanto, vivrà anche un'esperienza utile e coinvolgente con cui è doveroso, per il giovane, confrontarsi in vista di intraprendere le proprie scelte di vita future. In sintesi, l'esperienza di servizio civile può essere definita, per gli operatori volontari, una esperienza di educazione alla cittadinanza attiva e solidale, dove il servizio offerto costituisce una crescita per tutti gli attori coinvolti.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SEDE	INDIRIZZO	COMUNE
ASSOCIAZIONE UNA SPERANZA ONLUS	VIA CAPPUCCINI SOTTANO	SALA CONSILINA
LA BOTTEGA DELL'OREFICE	VIA FERRARIA	SALA CONSILINA

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **8 senza vitto e alloggio**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari sono richiesti:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso scuole e i luoghi aggregativi giovanili, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso scuole, luoghi di aggregazione giovanili e altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle visite guidate, presso i beni confiscati, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante il campo estivo; delle chiusure estive prolungate qualora queste andassero in contrasto con le esigenze e le disponibilità del volontario;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi.

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy;
 - rispetto regolamento interno;
 - rispetto delle norme igieniche;
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi

GIORNI DI SERVIZI SETTIMANALI ED ORARIO:

- 5 giorni di servizio settimanali
- 25 ore di servizio settimanali

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

- effettuare l'archiviazione dei documenti
- Organizzare riunioni di lavoro
- Effettuare la progettazione di attività di animazione ricreativa ed educativa
- Realizzare interventi di animazione e gioco
- Effettuare la ricerca di opportunità di inserimento lavorativo
- Realizzare interventi di prevenzione e disagio, di supporto

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

sistema Helios

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Sistema di selezione allegato alla presente scheda di sintesi, accreditato dal Dipartimento delle Politiche Giovanili.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede della Formazione generale sarà presso la Sala Convegni della Parrocchia Sant'Alfonso Maria de' Liguori in Via Nazionale snc-PADULA (SA), per un totale di 42 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica destinata agli operatori volontari prevista all'interno dei progetti dei programmi di Servizio Civile Universale prevede l'utilizzo di tre metodologie: lezioni frontali, dinamiche non formali, formazione a distanza o on line asincrona.

La formazione specifica, nel percorso formativo del IL SENTIERO, ha l'obiettivo di fornire all'operatore volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze di carattere teorico pratico e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le specifiche attività previste nel progetto ritenute necessarie per la realizzazione dello stesso.

Le sedi di realizzazione della Formazione Specifica saranno quelle di progetto.

La Formazione Specifica, il cui monte orario complessivo previsto è di 72 ore, sarà erogata anche a distanza o "on line", in modalità sincrona e/o asincrona, nel rispetto delle percentuali di erogazione previste dalla Circolare del 31 gennaio 2023, entro i primi 90 giorni dall'avvio in servizio dell'operatore volontario.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

ANIME SALVE 2024

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Codifica C, Obiettivo 3 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

Codifica F, Obiettivo 10 Agenda 2030: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica C: Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

-CERTIFICAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITA' DI VALORE PARI O INFERIORE A EURO 15.000,00

-Gli uffici degli enti di accoglienza sono a disposizione per la compilazione della domanda e per l'accompagnamento dei giovani;

-Previsto il supporto di pc per la compilazione della domanda.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Nessun periodo di svolgimento all'Estero

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il percorso di tutoraggio di 90 giorni sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 5 moduli + 1 modulo aggiuntivo (per un totale di 27 ore). Nello specifico i moduli saranno così organizzati: quattro moduli collettivi di 5 ore ciascuno, un modulo individuale da 4 ore, un modulo aggiuntivo collettivo di 3 ore.

ATTIVITA' DI TUTORAGGIO

MODULI COLLETTIVI	ORE
CONOSCERSI	5
DAL SAPER FARE	5
AL SAPER FARE	5
LA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO	5
PERCORSI DI SCELTA INDIVIDUALE	4
RICERCA ATTIVA	3

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Ente: Il Sentiero Cooperativa Sociale Onlus Cod. Ente: SU00035

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

Reclutamento candidati: l'approccio sarà quello di raggiungere il maggior numero di candidati e di improntare il procedimento di selezione degli stessi adottando procedimenti trasparenti. I progetti messi a bando saranno pubblicizzati sul sito internet della Cooperativa.

Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa www.cooperativailsentiero.it

I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 12 punti;
- valutazione esperienze pregresse: max 23 punti;
- colloquio: max 75 punti

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Lo strumento utilizzato durante le selezioni sarà il colloquio che non si limiterà alla valutazione delle sole competenze professionali del candidato, ma punterà a ricostruire il profilo del candidato nel suo complesso. Il colloquio sarà effettuato in ambiente e in tempi adeguati. Si eviteranno approcci distaccati o burocratici, ricercando un confronto reale con il candidato, per metterlo in condizione di fare una scelta ponderata per un periodo lungo della sua vita.

I selettori della Cooperativa cercheranno di capire se il candidato che avranno di fronte sarà seriamente motivato, se manifesterà sincero entusiasmo, se presenterà le giuste doti caratteriali per il lavoro in gruppo.

In maniera più specifica il colloquio permetterà di indagare la:

Parte motivazionale del candidato:

- Il livello motivazionale
- Lo stile di relazione interpersonale
- Eventuali vincoli esterni
- Resistenza allo stress
- Caratteristiche indispensabili per ricoprire con successo la posizione (es. gestione dell'ansia, diplomazia, decisione, sicurezza, ...).

MODULI	CONTENUTO	N. ORE
<p>1° e 2° Modulo:</p> <p>Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto”</p> <p>Conoscenza dei bisogni dei territori “Programmazione delle attività e modalità per l’attuazione del progetto</p>	<p>I due incontri hanno lo scopo di permettere al volontario di avere delle informazioni specifiche sul <u>contesto e sui diretti referenti</u> in cui si trova a svolgere il proprio servizio.</p>	<p>12</p>
<p>3° Modulo:</p> <p>Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile Argomento obbligatorio da svolgere obbligatoriamente entro 90 gg dall’avvio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elementi normativi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro ➤ La sicurezza ed i rischi nelle Sap ➤ La prevenzione dei rischi da parte del volontario 	<p>12</p>
<p>4° Modulo:</p> <p>Inclusione e disabilità</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Definizioni di disabilità ➤ Classificazioni della disabilità ➤ Lavorare con i disabili ➤ Lavoro e disabilità ➤ Disagio, emarginazione e stereotipi 	<p>6</p>
<p>5° Modulo: Argomento</p> <p>La relazione d’aiuto</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ L’ascolto attivo come aiuto ➤ La valorizzazione delle storie personali ➤ Il rispetto della persona, delle sue difficoltà, del suo vissuto e abilità ➤ Come affrontare i momenti critici: ➤ Come comportarsi in presenza di patologie gravi. 	<p>12</p>
<p>6° Modulo:</p> <p>Argomento “L’apporto della creatività per il potenziamento delle abilità personali”</p>	<p>Il modulo è finalizzato a facilitare l’approccio dei volontari con le attività di laboratorio che si svolgono all’interno delle sedi di attuazione del progetto. L’obiettivo è quello di familiarizzare i volontari con alcune tecniche pittoriche, teatrali, di clownerie, di manipolazione di materiali, per permettere loro di</p>	<p>6</p>

	scoprire le potenzialità espressive ed evolutive di alcune attività creative. Vuole anche allenare i volontari all'esercizio di modalità divergenti di pensiero e di azione, grazie all'utilizzo di linguaggi fantastici, della comunicazione non verbale, della padronanza e consapevolezza del corpo.	
7°Modulo: Argomento - Lo sviluppo del disabile e l'intervento educativo	Il modulo vuole anche fornire degli strumenti di osservazione dei disabili per l'elaborazione di piani individuali di intervento a favore dell'autonomia della socializzazione e dell'apprendimento.	12
8°Modulo: "Argomento "Il rapporto tra strutture educative diurne e residenziali e le famiglie dei disabili"	Il modulo vuole analizzare i diversi approcci alle famiglie, in particolar modo a quelle problematiche, ed i diversi codici comunicativi per entrare in relazione e creare fiducia e collaborazione. I temi trattati riguardano in modo più dettagliato: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Le rappresentazioni sociali; ➤ I bisogni dei genitori (formativi, di sostegno, di ascolto) e gli strumenti per soddisfarli; ➤ Elementi della comunicazione efficace tra operatori e familiari dei disabili 	6
9°Modulo: "Realizzazione e Progettazione di attività di sensibilizzazione nel territorio"	L'incontro si svilupperà in diversi momenti: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Strutturazione di una 1^ parte di studio e di progettazione, ➤ Realizzazione effettiva del progetto Il contatto diretto con chi opera nel territorio sarà un ulteriore stimolo di riflessione e conoscenza: Incontro con 3 Associazioni che operano sul territorio <ul style="list-style-type: none"> ➤ rielaborazione dei contenuti emersi dagli incontri ➤ mappatura delle attività, opportunità e risorse 	6

Parte tecnico-specialistica del candidato:

- Le conoscenze tecniche del candidato
- Le abilità pratiche attraverso una serie di domande sulle esperienze professionali trascorse
- Il grado di assimilabilità delle esperienze passate e delle conoscenze acquisite, rispetto alla posizione in esame in base a: collocazione organizzativa, grado di autonomia, aggiornamento professionale, risorse disponibili, dati anagrafici.

Durante il colloquio al candidato verranno formulate domande interlocutorie che verteranno sulle seguenti materie:

- Servizio civile universale;
- Area d'intervento prevista dal progetto prescelto
- Progetto prescelto
- Esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato
- Conoscenza Informatica

La tecnica che verrà utilizzata durante il colloquio sarà quella dell'ascolto attivo, (riassumendo ciò che il candidato dice durante il colloquio di selezione) e del silenzio, per lasciare libera espressione alle componenti emotive/cognitive/relazionali del candidato, senza alcuna sollecitazione da parte del selezionatore.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato degli stessi;
- Il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative;
- Il livello motivazionale e delle conoscenze relative al Servizio civile universale, all'area d'intervento del progetto prescelto, al progetto per il quale è stata inoltrata la domanda di selezione.

d) Criteri di selezione:

I criteri di selezione sono i seguenti:

Tipologia di titoli valutabili	Punteggio massimo ottenibile
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	

<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	

- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinente al progetto = 1 punto	
Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti (esempio BLSD- Certificazioni informatiche-attestato sicurezza sui luoghi di lavoro-certificazioni linguistiche) 1 punto per ogni certificazione.	2
Totale punteggio per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze	12

Durata e tipologia dell'esperienza	coefficiente	periodo max valutabile	giudizio max
Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi.	0,75	12	9
Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi	0,5	12	6
Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg, periodo max valutabile 12 mesi	0,25	12	3
Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo valutabile max 6 mesi A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg Periodo valutabile max 8 mesi			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P=(A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max. 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

Totale punteggio colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.	75
---	-----------

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Ottenere 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.