

IL SENTIERO SOC. COOP. SOCIALE ONLUS

Sede legale: LARGO S AGOSTINO SNC TEGGIANO SA

Partita IVA: 05541220652

Codice fiscale: 92010430657

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI Salerno

Numero iscrizione CCIAA di Salerno: 92010430657

N.REA: SA-454035:

Numero di iscrizione al RUNTS: Impresa Sociale iscritta il 21/03/2022 al n. 25513

Bilancio sociale al 31/12/2023

Premessa

Il D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (codice del Terzo Settore) ha previsto all'art. 14, comma 1 che «Gli Enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro devono depositare presso il RUNTS, e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo Linee Guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentiti la cabina di regia di cui all'art. 97 e il Consiglio Nazionale del Terzo Settore, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte».

Secondo la ratio delle norme contenute nel codice del Terzo Settore, il bilancio sociale, attraverso i connessi obblighi di redazione e successivo deposito presso il RUNTS o presso il Registro Imprese, nonché di diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale da parte degli Enti del Terzo Settore, è lo strumento attraverso il quale gli enti stessi possono dare attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi presenti nella Legge delega.

Il bilancio sociale deve essere visto non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Il bilancio sociale si propone dunque di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;

- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» (Agenzia per il Terzo Settore, Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit, 2011).

La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta».

Da tale definizione di bilancio sociale derivano alcune implicazioni:

- la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni sull'Ente del Terzo Settore che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders».

Inoltre, considerato che si tratta di un documento da pubblicare assicurandone una idonea diffusione, lo stesso è destinato a raggiungere un numero elevato di terzi potenzialmente interessati.

L'art. 4, comma 1, lettera g) della Legge delega individua anche gli associati e i lavoratori tra i beneficiari degli obblighi di rendicontazione, di trasparenza e di informazione in capo all'Ente del Terzo Settore.

Infine, considerato che tale strumento può «favorire lo sviluppo, all'interno... di processi di rendicontazione di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione», è evidente come tra i destinatari del bilancio sociale vi siano gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati, che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

Le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari rivestono, per i differenti interlocutori dell'ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

A mero titolo esemplificativo, la lettura del bilancio sociale consente:

- agli associati di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente, di adattare ad un cambio del contesto esterno, di verificare l'operato degli amministratori;
- agli amministratori di correggere / riprogrammare le attività a breve/medio termine, di «rispondere» a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare i risultati nel tempo (relativamente ai risultati precedenti) e nello spazio (con le attività di enti analoghi), di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento;
- alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici;
- ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare ex post in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.

Principi di redazione

In ottemperanza alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nella redazione del presente documento sono stati osservati i principi che seguono.

I. rilevanza: nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate.

II. completezza: sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

III. trasparenza: viene reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

IV. neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; riguarda gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.

V. competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento.

VI. comparabilità: l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

VII. chiarezza: le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

VIII. veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate.

IX. attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non vengono sottostimati; gli effetti incerti non vengono inoltre prematuramente documentati come certi.

X. autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

L'ente si è attenuto alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il presente bilancio sociale è conforme agli standard di rendicontazione adottati.

Non si sono verificati cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Informazioni generali sull'ente

La storia dell'ente:

Il Sentiero"- Società Cooperativa Sociale Onlus viene costituita il 24 Ottobre 2016 come trasformazione della storica Associazione Il Sentiero costituita a Teggiano (SA) nel lontano 1993.

L'Associazione Il Sentiero, nell'arco temporale di oltre venti anni, ha operato sul territorio campano e in particolar modo nel Vallo di Diano mettendo in campo azioni progettuali di assistenza e accoglienza nei confronti di migranti, minori, anziani, disabili fisici e psichici. In collaborazione con le cooperative sociali Tertium Millennium e L'Opera di un Altro, ha svolto attività di accoglienza di richiedenti asilo e rifugiati, attivando percorsi di integrazione socio-lavorativa. L'Associazione Il Sentiero ha inoltre negli anni esteso il suo campo di azione all'ambito del Servizio Civile sviluppando innumerevoli progetti soprattutto sul territorio del Vallo di Diano e del Cilento.

In ossequio alle disposizioni del Decreto Ministeriale del 23/06/2004, risulta iscritta dal 03/11/2016 all'Albo delle Società Cooperative - Sezione a mutualità prevalente - al n. C118317, categoria sociali. Più precisamente la nostra è una cooperativa sociale di tipo misto ed è iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali alla sezione A - ammessa con decreto n. 247 del 29/03/2017 - e alla sezione B - ammessa con decreto n. 671 del 17/06/2021.

La Cooperativa Il Sentiero persegue la promozione e la tutela dei diritti di soggetti vulnerabili, il superamento di tutte le forme del disagio sociale, la diffusione dei valori della solidarietà e della sussidiarietà contro la povertà e l'esclusione.

La stessa opera nella gestione di CAS Centri di Accoglienza Straordinaria per richiedenti asilo nell'ambito di convenzione con la Prefettura di Salerno, nonché di strutture SAI (Sistema di Accoglienza Integrata per richiedenti asilo e rifugiati) con gli enti locali.

Nella Mission della Cooperativa Il Sentiero ampio spazio occupa il Servizio Civile Universale, in qualità di ente accreditato presso il Dipartimento per le Politiche Giovanili che promuove e realizza progetti finalizzati all'assistenza alla persona, alla tutela dell'ambiente, ad attività di protezione civile nonché alla salvaguardia del patrimonio storico ed artistico.

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti:

-Indirizzo e-mail: info@cooperativailsentiero.it

-Indirizzo Pec: ilsentiero@pec.it

-Sito internet: <https://www.cooperativailsentiero.it/>

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il proprio patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate viene utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini esclusivi del perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale..

Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività statutarie svolte dall'Ente IL SENTIERO SOC. COOP. SOCIALE in favore prevalentemente di famiglie, minori, immigrati e disabili.

RICHIEDENTI ASILO E PROTEZIONE INTERNAZIONALE E MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI

Attualmente la Cooperativa Sociale Il Sentiero è affidataria dei servizi di accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale nell'ambito del centro di accoglienza straordinaria (CAS) di Centola e Sicignano degli Alburni.

I servizi di prima accoglienza prevedono: la mediazione linguistico - culturale per poter garantire un ponte di comunicazione corretta ed efficace tra operatori e migranti, l'accoglienza materiale ovvero l'alloggio, il vitto, l'abbigliamento e i prodotti per l'igiene personale.

Viene inoltre garantita la presa in carico dei migranti per garantire loro l'assistenza sanitaria, l'inserimento scolastico dei minori e l'istruzione degli adulti tramite i corsi di italiano oltretutto la tutela legale ossia specialmente l'orientamento e l'accompagnamento nelle diverse fasi dell'iter della richiesta di protezione internazionale.

Nei CAS, sono inoltre sostenute le attività di volontariato e le attività di socializzazione soprattutto ad extra per meglio perseguire l'inclusione sociale dei migranti nelle comunità ospitanti.

La Cooperativa Il Sentiero è ente gestore dall'anno 2014 di progetti aderenti alla **RETE SAI** (Sistema di Accoglienza Integrata per richiedenti asilo e protezione internazionale e minori stranieri non accompagnati) attivati da diversi enti locali del territorio.

Nel 2023 la cooperativa ha gestito n. 4 progetti di accoglienza SAI per conto dei seguenti comuni:

Atena Lucana capofila allargato ai Comuni di Sant'Arzenio, Buonabitacolo, Sanza e Montesano Sulla Marcellana.

Associazione di Comuni Bellosguardo – Roccadaspide – Sacco, allargato al Comune di Sant'Angelo a Fasanella

Padula Capofila cat. MSNA (Minori Stranieri non Accompagnati), allargato ai comuni di Polla, Montesano Sulla Marcellana, Sassano, Atena Lucana, Santa Marina, Sanza, Buonabitacolo e Petina.

Nell'ambito di un progetto SAI, grande importanza assume il patto di accoglienza, un documento firmato dal beneficiario e dall'ente gestore, in cui si definiscono diritti e doveri. Tra i servizi erogati ci sono l'accesso ai corsi di lingua italiana, la mediazione linguistico - culturale, la tutela psico - socio-sanitaria, l'orientamento e il supporto legale. I beneficiari dei progetti SAI hanno inoltre la possibilità di svolgere tirocini formativi e corsi di formazione professionale. L'organizzazione degli interventi fa capo all'equipe multidisciplinare, composta da varie professionalità, come il mediatore culturale, l'operatore socio-sanitario, l'operatore legale, il coordinatore equipe, l'insegnante di lingua italiana.

I posti assegnati relativamente ai singoli progetti sono:

Atena Lucana 71 posti;

Associazione di Comuni Bellosguardo – Roccadaspide – Sacco 102 posti;

Padula cat. MSNA (Minori Stranieri non Accompagnati) 114 posti;

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Nella Mission della Cooperativa Il Sentiero ampio spazio occupa il Servizio Civile Universale, che è accreditato come Ente Capofila presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento per le Politiche Giovanili, con 81 enti di accoglienza, di cui 59 Comuni, 2 Consorzi Servizi Sociali, 3 Comunità Montane, 1 Parco Nazionale, 1 Ente Riserva Naturale, 1 Fondazione, 3 Parrocchie, 2 Pro loco, 1 Ente di protezione Civile, Consorzio di Bonifica, 5 Cooperative sociali, 2 Associazione, 2 Enti con sede all'estero nella città di Betlemme e Gerusalemme.

CONVENZIONE UEPE DI LAGONEGRO PER LO SVOLGIMENTO DI LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' AI SENSI DEGLI ARTT. 168 BIS C.P.P, art.464 bis C.P.P. e del D.M. 8 GIUGNO n. 88 del Ministro della Giustizia.

La Convenzione con l'UEPE di LAGONEGRO per pene alternative alla detenzione in carcere prevede lo svolgersi della cosiddetta messa alla prova per n. 7 soggetti lavori di pubblica utilità, prestazioni a favore della collettività che un imputato può svolgere sia presso enti pubblici sia presso realtà del terzo settore. Tale attività non è retribuita e le sedi presso le quali potrà essere svolta l'attività lavorativa sono individuate di volta in volta contestualmente alla messa a disposizione all'accoglienza dell'imputato. Possono accedere a questa misura solo quegli imputati puniti con la sola pena pecuniaria o con la pena detentiva non superiore a 4 anni. Il procedimento viene curato dall'Ufficio esecuzione penale esterna (UEPE), per le seguenti attività sociali: protezione civile e tutela del patrimonio ambientale.

GESTIONE NIDI E MICRONIDI

Durante il 2023 la cooperativa Il Sentiero ha gestito su affidamento del Consorzio Sociale Vallo di Diano, Tanagro e Alburni, in totale n. 4 tra Nidi e Micronidi. Nello specifico, sono stati gestiti:

Micronido nel Comune di Sassano,

Micronido nel Comune di Sanza,

Nido nel Comune di Padula,

Nido nel Comune di Sala Consilina.

PROGETTO CANTIERE CITTADINANZA finanziato dal DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA a valere sull'AVVISO EDUCARE INSIEME

Nel corso del 2023 la cooperativa Il Sentiero ha realizzato le attività previste dal progetto CANTIERE CITTADINANZA, progetto finanziato dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia volto ad attivare percorsi di cittadinanza attiva coinvolgendo bambini e ragazzi in età scolastica. Il progetto è stato gestito dalla cooperativa Il Sentiero (in qualità di capofila) e da altri 3 partner, ovvero: la Parrocchia Sant'Alfonso Maria de' Liguori, l'Istituto Pomponio Leto e il Consorzio Sociale Vallo di Diano Tanagro e Alburni – Ambito S 10. Durante le attività sono stati coinvolti tutti i comuni che fanno parte della zona del Vallo di Diano, Alburni e Tanagro e sono stati raggiunti circa 300 beneficiari. Le attività svolte dal capofila sono state le seguenti:

Laboratorio teatrale,

Laboratorio cinematografico,

Laboratorio musicale,

Laboratorio di comunicazione,

Organizzazione Evento Finale,

Gestione amministrativa e rendicontazione dell'intera progettualità. Il progetto ha avuto una durata di 12 mesi, dal 01/02/2022 al 31/01/2023.

ATTIVITA' E PROGETTI GESTITI NEL CORSO DELL'ANNO 2023

Oltre i progetti e le attività sopra descritte, nel corso del 2023 la cooperativa Il Sentiero ha gestito anche i seguenti progetti/attività:

II° Edizione Progetto UN GIORNO DA CERTOSINO.

Avvicinare i bambini e ragazzi alle tematiche del patrimonio della Campania, stimolando il senso di responsabilità nei confronti del patrimonio culturale e ambientale. L'elemento cardine del progetto è stato il concorso "Il tuo Paese in tre minuti" rivolto alle scuole secondaria di primo e secondo grado. Ente Finanziatore Regione Campania.

Progetto I.S.A.-INCLUSIONE -SOSTEGNO - AIUTO - finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che vede coinvolto un ampio partenariato di Enti locali, Istituti scolastici e Terzo Settore costituito, che si è posto l'obiettivo di affrontare la sfida della povertà educativa e la dispersione scolastica -

Progetto LUNGO I SENTIERI E I PERCORSI DEL DIANO – finanziato dalla Regione Campania, volto al rafforzamento della capacità di attrazione dell'area del Vallo di Diano, attraverso la valorizzazione di micro attrattori storico-culturali locali e la rivitalizzazione dei centri "minori" dell'area interna del territorio campano. Il progetto, inoltre,

ha avuto l'impatto di contribuire alla formazione di un circuito tematico permanente in grado di valorizzare i prodotti culturali unitamente a quelli enogastronomici e alle specialità tipiche locali, i beni storico-artistici, i beni ambientali e i siti religiosi.

Progetti SU.PR.EME e PIU SU.PR.EME, interventi per l'integrazione di cittadini dei paesi terzi vittime di sfruttamento lavorativo in agricoltura nelle aree della Piana del Sele;

Attività di BASKIN, una nuova attività sportiva che si ispira al basket ma ha caratteristiche particolari ed innovative che permette la partecipazione attiva di giocatori con qualsiasi tipo di disabilità (fisica e/o mentale), superando positivamente la tendenza spontanea ad un atteggiamento «assistenziale» a volte presente nelle proposte di attività fisiche per persone disabili.

Attività di manutenzione del verde svolte per conto del Comune di Sassano e rientrante nell'ambito dei servizi previsti dall'iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociale nella sezione B;

Affidamento del servizio minibus scolastico nel comune di Sacco;

Gestione di n. 3 campi estivi nei comuni di Polla "SUMMER CAMP", Monte San Giacomo e Padula.

Gestione, in qualità di partner, del progetto "L'OFFICINA DELL'INCLUSIONE", finanziato da FONDAZIONE CON IL SUD, insieme a ASSOCIAZIONE UNA SPERANZA ODV in qualità di capofila e enti partner Associazione I RAGAZZI DI SAN ROCCO APS, Associazione ANTONIO FINAMORE APS, Fondazione della COMUNITA' SALERNITANA e Società Cooperativa Natura Solidale. Il progetto prevede lo sviluppo di una serie di iniziative tra loro integrate, per diffondere la cultura dell'inclusione, in grado di agire concretamente sul coinvolgimento dei disabili. Il progetto, rivolto a tutti i disabili dei 19 COMUNI rientranti nel territorio del Consorzio Servizi sociali Diano, Tanagro e Alburni Ambito S10, ha consentito di sviluppare, sperimentare ed ottimizzare un modello di intervento altamente innovativo, agevolmente replicabile anche da terzi, in altri territori con caratteristiche assimilabili. Il progetto ha coinvolto persone con ritardo cognitivo e disabilità fisica in pericolo di emarginazione sociale ad esperienze di rieducazione funzionale e di lavoro all'interno di una struttura che possa costituire un luogo per ristabilire nell'individuo equilibri individuali e sociali spesso rotti a causa di precarie condizioni di disagio e/o di svantaggio.

Gestione, in qualità di partner, del progetto "OLTRE LE BARRIERE", finanziato da FONDAZIONE CON IL SUD insieme a L'OPERA DI UN ALTRO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE in qualità di capofila e vede coinvolto un ampio partenariato costituito da: Tertium Millennium SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, ASL SALERNO, Consorzio Sociale Vallo di Diano, Tanagro e Alburni. Le attività del progetto si pongono come strumento di contrasto alla povertà sanitaria ed è rivolto a tutti i comuni dell'Ambito S10. Il progetto consta di 5 azioni: l'Ambulatorio solidale con la presenza di figure specialistiche (oculista, oncologo/senologo, pneumologo, cardiologo, dermatologo,

endocrinologo, diabetologo, nefrologo, sociologo della salute, psichiatra) e con la possibilità di ricevere prestazioni infermieristiche (iniezioni, misurazione della pressione, della glicemia, medicazioni); la Raccolta Farmaco, lo Sportello di Orientamento socio-sanitario, l'Unità di strada e il servizio di Cure domiciliari.

Struttura, governo e amministrazione

Essere una cooperativa significa essere un'organizzazione fatta di persone cui è assegnato un paritario potere nel processo decisionale.

Sono organi della società:

1. L'assemblea dei soci
2. L'organo amministrativo
3. L'organo di controllo

Consistenza e composizione della base sociale /associativa

	Nominativo dei soci	Quota di partecipazione al capitale sociale	Valore (%)
	MONACO LAURA	100	6,25
	RUBINO CARMEN	100	6,25
	MAROTTA FIORE	100	6,25
	PATRONE LUCIA	100	6,25
	PETRIZZO ROSITA	100	6,25
	RUBINO PASQUALE	100	6,25
	MAROTTA VINCENZO	100	6,25
	ROMANELLI GAETANO	100	6,25
	ROMANELLI ANTONIO	100	6,25
	PETRAGLIA ROSA	100	6,25
	CESTARO MARIANGELA	100	6,25
	MONACO ROSANNA	100	6,25
	CARUSO RACHELE	100	6,25
	PADOVANI FRANCESCO	100	6,25
	MANZIONE VINCENZO	100	6,25
	CALABRESE CARMELINDA	100	6,25
Totale		1600	100,00

Soci con diritto di voto

	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci sovventori	Totale soci
Maschi	7			7
Femmine	8	1		9

Composizione dell'organo amministrativo

	Componente del Consiglio direttivo	Carica	Qualifica	Data di inizio carica	Durata carica
	MAROTTA FIORE	Presidente	Associato	13/01/2023	3 ESERCIZI
	MONACO LAURA	Vice presidente	Associato	13/01/2023	3 ESERCIZI
	PATRONE LUCIA	Consigliere	Associato	13/01/2023	3 ESERCIZI

Organo di Controllo

La nostra organizzazione, avendo superato i limiti imposti dall'art. 2477 del c.c. così come modificato dal D.Lgs. 14/2019, ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti, incaricando il seguente nominativo con il relativo compenso:

DOTT. FABIO CONDEMI COMPENSO ANNUO euro 7.000,00.

L'organo di revisione contabile è stato nominato in data 30/05/2022 e resta in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

Obiettivi e attività

Nella presente sezione si forniscono le informazioni qualitative e quantitative:

- sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività,
- sui beneficiari diretti e indiretti,
- sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile,
- sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi.

Le attività sono espone evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva. Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite.

La Cooperativa IL SENTIERO ha nella propria mission la creazione di benessere e coesione sociale e nella crescita di una Comunità Solidale, attraverso la progettazione e la gestione di servizi alla persona (sociali, socio-sanitari, educativi e culturali). È impegnata nell'ideazione e realizzazione di nuovi servizi, in collaborazione con le Istituzioni Pubbliche, le aziende, le fondazioni e i cittadini, per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti.

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali:

Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

Ambito territoriale

L'Ente IL SENTIERO SOC. COOP. SOCIALE opera nell'ambito della Provincia di SALERNO ed in particolare nei territori del Vallo di Diano, del Golfo di Policastro, del Cilento, della Piana del Sele e del Tanagro, afferenti rispettivamente agli Ambiti dei Piani Sociali di Zona S10 - S09 - S07 - S05 - S03.

Gestione dei servizi

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate.

Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi).

Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Valori e principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- l'utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno alla cooperativa;
- l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

A partire dall'analisi dei bisogni, IL SENTIERO costruisce progetti e servizi rivolti a minori, giovani, adulti, famiglie, richiedenti asili, soggetti svantaggiati, comunità, coinvolgendo attivamente i destinatari e favorendone lo sviluppo delle competenze e l'autodeterminazione, per la promozione del benessere individuale e collettivo.

Le metodologie di lavoro adottate sono quelle del lavoro per progetti, della ricerca azione e del lavoro di comunità, coniugando strettamente il "fare" al "pensare". Il Sentiero Cooperativa Sociale nata da un gruppo di giovani che ispirandosi ai principi cristiani della solidarietà sociale e della Dottrina Sociale nel solco del Pontificato di Giovanni Paolo II ed ha da sempre perseguito l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, il recupero e il reinserimento sociale mediante l'inserimento e il reinserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

La Cooperativa da sempre attenta ad un maggior coinvolgimento delle persone diversamente abili, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento ed all'emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio nella quale opera che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibili nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Si è ormai consolidata una esperienza significativa della cooperativa nell'ambito della gestione di servizi domiciliari, residenziali e semi residenziali a favore di soggetti in condizione di esclusione sociale.

Il radicamento territoriale della cooperativa IL SENTIERO deriva dalle attività gestite direttamente e dal lavoro che la stessa svolge in A.T.I. (Associazione Temporanea d'Impresa) con altre cooperative del territorio a sud di Salerno e dalla stipula di protocolli di intesa con altri soggetti operanti nel sociale nel territorio di riferimento, in modo tale da costruire una integrazione tra i servizi procedendo a definire la rete sociale di sostegno.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Processi decisionali e di controllo

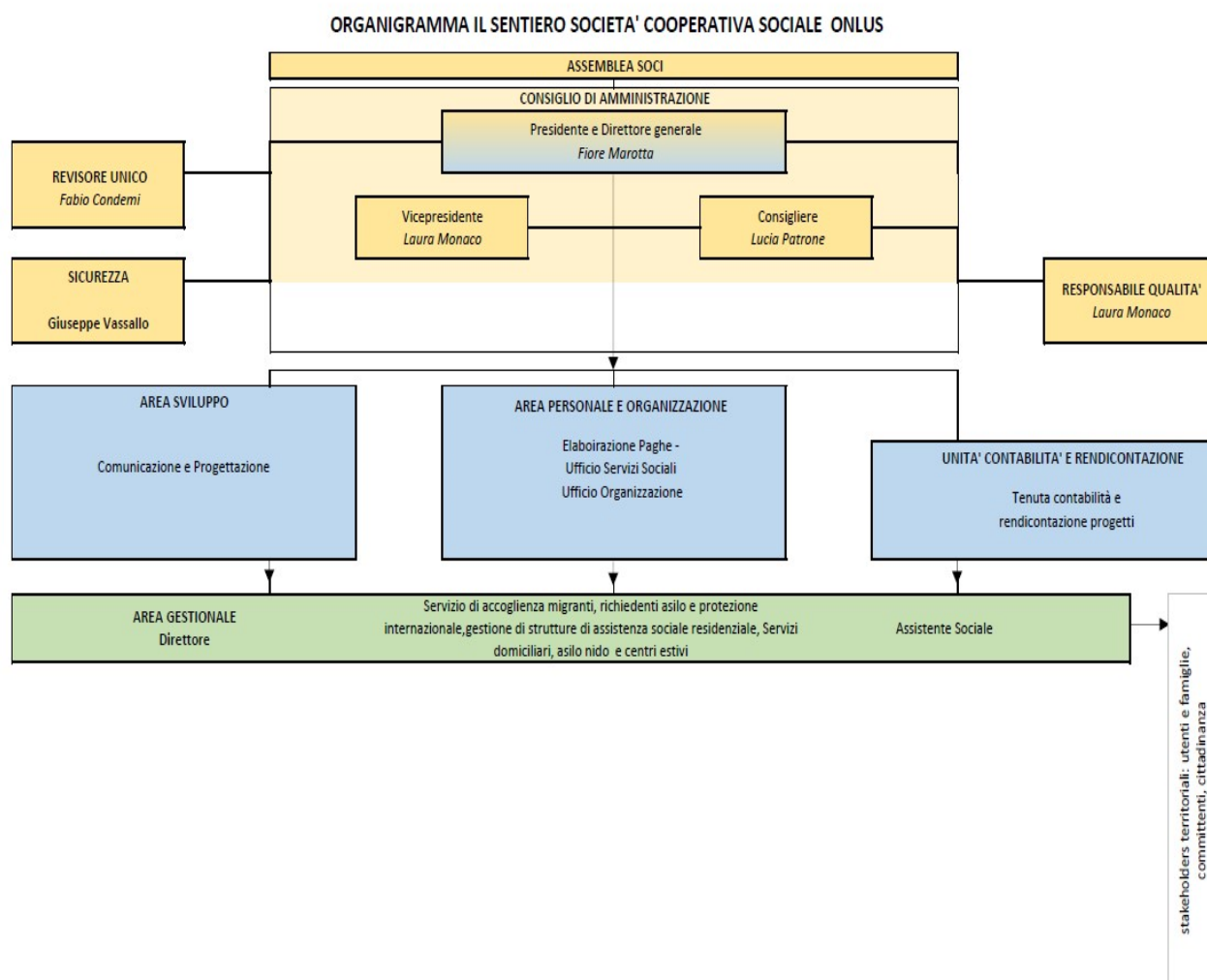
Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente al 31/12/2023 è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

- Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;
- Struttura operativa esecutiva.

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Di seguito viene illustrato l'organigramma dell'Ente:



Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	organizzare puntualmente sedute a cadenza periodica dell'organo amministrativo	favorire un maggior coinvolgimento dell'organo amministrativo nella vita operativa dell'Ente

Soci e modalità partecipative	aumentare l'interattività e la partecipazione attiva con l'organo amministrativo e di controllo	maggior sensibilizzazione dei soci verso la missione e le finalità perseguite dall'Ente
Ambiti di attività	riunioni più frequenti per contestualizzare migliorie, opere e progetti	responsabilizzare i soggetti chiamati in causa circa la qualità del lavoro
Integrazione con il territorio	favorire incontri con la comunità per sensibilizzare sull'operato dell'Ente	aumentare la visibilità nel territorio presso il quale si opera al fine di aumentare la committenza in termini di nuovi servizi ed attività
Produzione o gestione dei servizi	aumentare le fasi di controllo finale sui servizi effettuati, mantenere le relazioni esistenti in ambito territoriale per la continuità dei servizi e per l'acquisizione di nuovi, definire una progettualità mirata rispetto alle caratteristiche personali dei lavoratori	mantenere la condizione di sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro
Mercato	stipula di contratti aventi ad oggetto la messa a disposizione di strumenti, professionalità e beni per l'effettuazione dei servizi	creare nuovi posti di lavoro, aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
Bisogni	incontri periodici con i referenti delle aziende clienti	aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
Rete	verifica della gestione dei servizi al fine della prevenzione dei rischi o messa in atto di tempestive azioni correttive	mantenimento dei rapporti sociali con le controparti dei servizi esternalizzati
Pianificazione economica-finanziaria	contatti telematici dei siti pubblici (regione, provincia, comune, ecc.) al fine di individuare fonti di finanziamento necessarie allo svolgimento della mission dell'Ente	fiducia da parte degli enti creditizi per il mantenimento delle aperture di credito, aggiornamento costante su bandi e progetti aventi ad oggetto concessione di contributi e finanziamenti a tasso agevolato
Assetto patrimoniale	sottoscrizione di nuove quote sociali	aumento del capitale sociale
Inserimento lavorativo	tirocini formativi	mantenimento di un contesto lavorativo adeguato alle esigenze dell'Ente

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Persone che operano per l'ente

Si forniscono di seguito le informazioni sulle tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente con una retribuzione o a titolo volontario

Il numero medio dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a:

	Numero medio
Dirigenti	1
Quadri	1
Impiegati	110
Operai	50
Totale dipendenti	162

Retribuzione dipendenti:

L'Ente fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:

	Valore	Limite minimo (%)	Rispetto rapporto uno a otto
Retribuzione annuale lorda minima	15.194,87		
Retribuzione annuale lorda massima	96.507,17		
Differenza retributiva	81.312,30		
Retribuzione annuale lorda minima / Retribuzione annuale lorda massima (%)	15,74	12,50	SI

Fruitori dei servizi

La percentuale fruitori è espressa sul numero dei soggetti che hanno beneficiato delle prestazioni di servizi dell'organizzazione.

	Fruitori dei servizi	N. UTENTI	Valore (%)
	IMMIGRATI	500	20,13
	MSNA	114	4,59
	FAMIGLIE	500	20,13
	MINORI PROGETTO ITIA	200	8,05
	MINORI ISCRITTI NIDI	170	6,84
	VOLONTARI SERVIZIO CIVILE	1.000	40,26
Totali		2.484	100

Reti territoriali

Di seguito un'informativa in formato tabellare sulle collaborazioni intrattenute dall'organizzazione, in ambito territoriale:

Ente	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Finalità della collaborazione
PREFETTURA DI SALERNO	Pubblico	Accordo Quadro	Accoglienza richiedenti asilo e protezione internazionale
COMUNE DI ATENA LUCANA	Ente pubblico	Convenzione	Co-Progettazione e gestione Progetto SAI

ASSOCIAZIONE L'OPERA DI UN ALTRO	Organizzazione di volontariato	ATS	Progetto Metalli Preziosi finanziato dalla Regione Campania
CPIA SALERNO	Pubblico	Convezione	Formazione adulti
TRIBUNALE PER I MINORENNI DI POTENZA	Pubblico	Convenzione	Tutela minori stranieri non accompagnati
TRIBUNALE DI LAGONEGRO	Pubblico	Convenzione	Svolgimento di lavori di pubblica utilità per messa alla prova
BANCO ALIMENTARE ONLUS	Privato	Convenzione	Sostegno famiglie in difficoltà
PARCO NAZIONALE DEL CILENTO, VALLO DI DIANO E ALBURNI	Pubblico	ATS	Partner Progetto Rieduchiamoci
ASSOCIAZIONE UNA SPERANZA ONLUS	Privato	ATS	Partner Progetto Officina dell'inclusione Finanziato da Fondazione Con Il Sud
CONSORZIO SOCIALE VALLODI DIANO, ALBURNI E TANAGRO- AMBITO S10	Pubblico	ATS	Partner Progetto CENTRO TERRITORIALE I.T.I.A.- Azione A) Servizi di supporto alle famiglie. Potenziamento dell'accesso ai servizi del territorio.
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE POMPONIO LETO TEGGIANO	Pubblico	ATS	Partner Progetto Cantiere Cittadinanza finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE A. SACCO SANT'ARSENIO	Pubblico	Protocollo di intesa	Attività di co-progettazione e di collaborazione per l'inserimento minori

			stranieri non accompagnati
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO DI PADULA	Pubblico	Protocollo di intesa	Co-progettazione e tavoli di concertazione Patto educativo territoriale collaborazione per l'inserimento minori stranieri non accompagnati
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO DI PADULA	Pubblico	Protocollo di intesa	collaborazione per l'inserimento minori stranieri non accompagnati
TERTIUM MILLENNIUM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Privato	ATI DI IMPRESE	GESTIONE CENTRO DI ACCOGLIENZA STRAORDINARIA
CONSORZIO LA RADA	Privato	ATS	Partner Progetto SUPREME e P.I.U' SUPREME
L'OPERA DI UN ALTRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Privato	ATI DI IMPRESE	GESTIONE PROGETTI SAI
ASSOCIAZIONE PROGETTO AFFIDO FAMIGLIA ONLUS	Privato	ATS	Progetto Metalli Preziosi finanziato dalla Regione Campania
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE	Ente pubblico	Decreto ministeriale	COMPONENTE DELLA CONSULTA NAZIONALE DEL PER IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA	Ente pubblico	Convenzione	REALIZZAZIONE PROGETTO RIEDUCHIAMOCI

CARITAS DIOCESANA TEGGIANO - POLICASTRO	Ente religioso	Protocollo	Co-progettazione ed azioni a supporto di famiglie bisognose. Sostegno all'inclusione sociale
PARROCCHIA SANT'ALFONSO MARIA DE' LIGUORI PADULA	Ente Religioso	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
AGENZIA PER IL LAVORO ED ENTE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SOCRATES-	Ente privato accreditato alla Regione Campania e Ministero del Lavoro	Protocollo	Azioni di formazione ed orientamento a favore di migranti e volontari servizio civile
SALA CONSILINA			universale
ASSOCIAZIONE LA COLOMBA SOCCORSO	Ente privato	Protocollo	Azioni di educazione alla salute dei minori stranieri non accompagnati
AGENZIA IMMOBILIARE GABETTI VALLO DI DIANO	Ente privato	Protocollo	Azioni di informazione ai migranti e per facilitare l'accesso al mercato degli affitti
PROTEZIONE CIVILE VALLO DI DIANO	Ente privato	Protocollo	Azioni di informazione ai migranti per favorire la tutela dell'ambiente, la sensibilizzazione e la diffusione della cultura della legalità
PRO LOCO SASSANO	Associazione	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e All'integrazione dei

			migranti
PRO LOCO MONTESANO SULLA MARCELLANA	Associazione	Protocollo di intesa	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
PRO LOCO ATHENA NOVA	Associazione	Protocollo di intesa	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
FORUM DEI GIOVANI DI MONTESANO SULLA MARCELLANA	Ente di carattere pubblico	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
FORUM DEI GIOVANI DI PADULA	Ente di carattere pubblico	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ASSOCIAZIONE ARTE CULTURA E SPETTACOLO	Associazione	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ASSOCIAZIONE SPORTIVA MAGNOCAVALLOCITY	ASD Sportiva	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ASD POLISTORTIVA ATENA LUCANA	ASD Sportiva	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle

			diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ASD EVERGREEN SPORTS	ASD Sportiva	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ASSOCIAZIONE HOBBYLANDIA CREATIVITY	Associazione	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ASSOCIAZIONE FAQ TOTUM	Associazione	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ASSOCIAZIONE LEEL	Associazione	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
EBIKE TOUR CILENTO	Società privata	Protocollo	Interventi finalizzati alla valorizzazione delle diversità culturali e all'integrazione dei migranti
ALPHA OMEGA RECYCLING	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
AZIENDA AUTOCLASS	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
AZIENDA VAL-LOG	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti

BRICO CASA CENTER SABBATELLA	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
WIPA MARMI di Pagano Williams	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
PANIFICIO CIMINO SNC	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
MOTOR SERVICE SNC DI MORENA & PIZZI	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
ANTICO FORNO S.R.L.S.	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
ANTICA FATTORIA DI PETRIZZO GIUSEPPE	Società privata	Protocollo	Ospitare tirocini formativi per migranti
CONSORZIO SOCIALE VALLO DI DIANO, ALBURNI E TANAGRO- AMBITO S10	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI POLLA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SANT'ARSENIO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI TEGGIANO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Buonabitacolo	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Parco Nazionale del Cilento Vallo di Diano e Alburni	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Pertosa	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
TERTIUM MILLENNIUM SOC.COOP. SOCIALE	Ente Privato	Accordo di	Ente di accoglienza

		partenariato	progetti di Servizio Civile Universale
PARROCCHIA SAN NICOLA DI BARI PETINA	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
L'OPERA DI UN ALTRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di San Pietro al Tanagro	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Montesano sulla Marcellana	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Padula	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di San Rufo	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Sassano	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Sanza	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comunità Montana Vallo di Diano	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Monte San Giacomo	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
Comune di Casalbuono	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile

			Universale
Comune di Atena Lucana	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
FONDAZIONE MIDA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
PROTEZIONE CIVILE VALLO DI DIANO	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
CONSORZIO DI BONIFICA INTEGRALE VALLO DI DIANO E TANAGRO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI CAGGIANO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
PRO LOCO TEGGIANO	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SALA CONSILINA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
PRO LOCO SAN RUFO	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI AULETTA	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI ISPANI	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI CAMEROTA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale

COMUNE DI SICIGNANO DEGLI ALBURNI	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI TORRACA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI BELLOSGUARDO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNITA' MONTANA ALBURNI	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI OTTATI	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SAPRI	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI VIBONATI	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI PIAGGINE	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI CONTRONE	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SANT'ANGELO A FASANELLA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI LAURINO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SAN GIOVANNI A PIRO	Ente Pubblico	Accordo di	Ente di accoglienza

		partenariato	progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI ROSCIGNO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SANTA MARINA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SACCO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI CASELLE IN PITTARI	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI CONTURSI TERME	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI ROCCADASPIDE	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI CASTELCIVITA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
ASSOCIAZIONE SAN CAMILLO ONLUS	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
RISERVE FOCE SELE E TANAGRO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SERRE	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI TORRE ORSAIA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile

			Universale
COMUNE DI ALTAVILA SILENTINA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI POSTIGLIONE	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI PALOMONTE	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI RICIGLIANO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI COLLIANO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SANTOMENNA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI OLIVETO CITRA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI CAMPAGNA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI VALLO DELLA LUCANIA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI LAVIANO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale

COMUNE DI TRENTINARA	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
ODV "VAL CALORE"	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
DAUGHTERS OF CARITY SAN VINCENT DE PAUL	Ente Privato	Accordo di partenariato	Ente di accoglienza progetti di Servizio Civile Universale
COMUNE DI SANT'ARSENIO	Ente Pubblico	Accordo di partenariato	Soggetto promotore tirocini formativi extracurricolare

Situazione economico finanziaria

Dimensione economica e patrimoniale

Ogni dato quantitativo nel presente bilancio sociale, salvo quanto diversamente specificato, è espresso in unità di euro.

Principali dati economici

Per la riclassificazione degli schemi di bilancio si fa riferimento agli standard elaborati dalla Centrale dei Bilanci (Gruppo Cerved), partner più che affidabile per il sistema bancario italiano ai fini dell'analisi economico - finanziaria, per la valutazione del rischio di credito e per la consulenza allo sviluppo dei sistemi di rating. I valori economici riportati nella tabella sottostante sono riclassificati secondo il criterio del "valore aggiunto" proposto dalla Centrale Bilanci e confrontati con l'esercizio precedente.

Riclassificazione Conto Economico Centrale Bilanci Conto Economico Ordinario

	31/12/2023	31/12/2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	9.003.911	6.815.951
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	41	41.500
altri	45.130	58.049
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>45.171</i>	<i>99.549</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>9.049.082</i>	<i>6.915.500</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.979.758	1.840.435
7) per servizi	1.700.707	1.580.464
8) per godimento di beni di terzi	606.373	415.333
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	2.130.470	1.844.020
b) oneri sociali	463.500	417.916
c) trattamento di fine rapporto	149.814	143.651
e) altri costi	6.687	376
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>2.750.471</i>	<i>2.405.963</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	745	1.146
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	239.047	200.896
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	31.019	22.951
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>270.811</i>	<i>224.993</i>
13) altri accantonamenti	-	15.000
14) oneri diversi di gestione	342.300	95.656
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>8.650.420</i>	<i>6.577.844</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	398.662	337.656
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	239	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	17.298	90

	31/12/2023	31/12/2022
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	17.298	90
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	17.537	90
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	190.327	98.506
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	190.327	98.506
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	(172.790)	(98.416)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	225.872	239.240
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	184.670	104.756
imposte relative a esercizi precedenti	10.000	-
imposte differite e anticipate	(17.536)	-
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	177.134	104.756
21) Utile (perdita) dell'esercizio	48.738	134.484

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi'

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi o comunque l'impatto non è significativo, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Principali dati patrimoniali

Si espone di seguito la riclassificazione dello Stato patrimoniale secondo il criterio "finanziario" proposto dalla Centrale Bilanci, comparata con l'esercizio precedente:

Riclassificazione Stato Patrimoniale Centrale Bilanci

Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2023	31/12/2022
Attivo		
B) Immobilizzazioni		

	31/12/2023	31/12/2022
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	236	473
7) altre	3.561	-
<i>Totale immobilizzazioni immateriali</i>	<i>3.797</i>	<i>473</i>
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	541.987	544.439
2) impianti e macchinario	16.233	20.001
3) attrezzature industriali e commerciali	16.015	29.400
4) altri beni	53.096	40.142
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	<i>627.331</i>	<i>633.982</i>
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
3) altri titoli	171.019	101.287
<i>Totale immobilizzazioni finanziarie</i>	<i>171.019</i>	<i>101.287</i>
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>802.147</i>	<i>735.742</i>
C) Attivo circolante		
II - Crediti	-	-
1) verso clienti	6.172.714	4.597.501
esigibili entro l'esercizio successivo	6.203.733	4.621.023
esigibili oltre l'esercizio successivo	(31.019)	(23.522)
5-bis) crediti tributari	1.132.554	550.078
esigibili entro l'esercizio successivo	510.202	542.611
esigibili oltre l'esercizio successivo	622.352	7.467
5-ter) imposte anticipate	17.536	-
5-quater) verso altri	36.251	17.759
esigibili entro l'esercizio successivo	13.880	17.759
esigibili oltre l'esercizio successivo	22.371	-
<i>Totale crediti</i>	<i>7.359.055</i>	<i>5.165.338</i>
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
4) altre partecipazioni	9.225	-
<i>Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	<i>9.225</i>	<i>-</i>
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	144.463	343.708
3) danaro e valori in cassa	5.813	5.633
<i>Totale disponibilita' liquide</i>	<i>150.276</i>	<i>349.341</i>

	31/12/2023	31/12/2022
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	7.518.556	5.514.679
D) Ratei e risconti	58.730	45.980
<i>Totale attivo</i>	8.379.433	6.296.401
Passivo		
A) Patrimonio netto	366.139	321.136
I - Capitale	1.600	1.300
IV - Riserva legale	132.136	91.791
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Varie altre riserve	183.665	93.561
<i>Totale altre riserve</i>	183.665	93.561
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	48.738	134.484
Totale patrimonio netto	366.139	321.136
B) Fondi per rischi e oneri		
2) per imposte, anche differite	55.000	45.000
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>	55.000	45.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	360.106	261.055
D) Debiti		
4) debiti verso banche	3.380.473	3.311.719
esigibili entro l'esercizio successivo	2.365.307	2.144.910
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.015.166	1.166.809
6) acconti	-	30.777
esigibili entro l'esercizio successivo	-	30.777
7) debiti verso fornitori	2.876.044	1.783.178
esigibili entro l'esercizio successivo	2.876.044	1.783.178
12) debiti tributari	364.974	184.580
esigibili entro l'esercizio successivo	290.112	184.580
esigibili oltre l'esercizio successivo	74.862	-
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	101.452	47.894
esigibili entro l'esercizio successivo	101.452	47.894
14) altri debiti	748.163	239.871
esigibili entro l'esercizio successivo	611.214	239.871
esigibili oltre l'esercizio successivo	136.949	-
<i>Totale debiti</i>	7.471.106	5.598.019
E) Ratei e risconti	127.082	71.191

	31/12/2023	31/12/2022
<i>Totale passivo</i>	8.379.433	6.296.401

Indici di Struttura Finanziaria

Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	Importo al 31/12/2023	Importo al 31/12/2022
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	48.738	134.484
Imposte sul reddito	177.134	104.756
Interessi passivi/(attivi)	172.790	98.416
<i>1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione</i>	<i>398.662</i>	<i>337.656</i>
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	10.000	
Ammortamenti delle immobilizzazioni	254.902	202.042
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	128.732	143.651
<i>Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</i>	<i>393.634</i>	<i>345.693</i>
<i>2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>792.296</i>	<i>683.349</i>
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(1.551.690)	(4.621.024)
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	1.092.866	1.783.178
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	(12.750)	(45.980)
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	55.891	71.191
Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto	69.440	(41.192)
<i>Totale variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>(346.243)</i>	<i>(2.853.827)</i>
<i>3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>446.053</i>	<i>(2.170.478)</i>
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	(172.790)	(98.416)
(Imposte sul reddito pagate)	(177.134)	(104.756)

	Importo al 31/12/2023	Importo al 31/12/2022
Altri incassi/(pagamenti)	(29.682)	(117.404)
<i>Totale altre rettifiche</i>	<i>(379.606)</i>	<i>(320.576)</i>
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	66.447	(2.491.054)
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(266.643)	(834.878)
Disinvestimenti	34.006	
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(4.069)	(1.619)
Disinvestimenti	745	
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	(219.954)	(101.287)
Disinvestimenti	119.135	
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(336.780)	(937.784)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	220.397	2.144.910
Accensione finanziamenti		1.166.809
(Rimborso finanziamenti)	(151.643)	
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	300	1.300
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	69.054	3.313.019
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	(201.279)	(115.819)
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	343.708	
Danaro e valori in cassa	5.633	
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	349.341	
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	144.463	343.708
Danaro e valori in cassa	5.813	5.633
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	150.276	349.341
Differenza di quadratura	(2.214)	(465.160)

Rendiconto finanziario, metodo diretto

	Importo al 31/12/2023	Importo al 31/12/2022
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo diretto)		
Incassi da clienti	172.790	
(Imposte pagate sul reddito)	(177.134)	(104.756)
Interessi incassati/(pagati)	(172.790)	(98.416)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	(177.134)	(203.172)
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(266.643)	(834.878)
Disinvestimenti	34.006	
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(4.069)	(1.619)
Disinvestimenti	745	
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	(219.954)	(101.287)
Disinvestimenti	119.135	
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(336.780)	(937.784)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	220.397	2.144.910
Accensione finanziamenti		1.166.809
(Rimborso finanziamenti)	(151.643)	
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	300	1.300
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	69.054	3.313.019
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	(444.860)	2.172.063
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	343.708	
Danaro e valori in cassa	5.633	
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	349.341	
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	144.463	343.708

	Importo al 31/12/2023	Importo al 31/12/2022
Danaro e valori in cassa	5.813	5.633
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	150.276	349.341
Differenza di quadratura	(245.795)	1.822.722

Informazioni ambientali

Si ravvisa che la questione ambientale è una realtà globale che coinvolge persone, organizzazioni ed istituzioni in tutto il mondo, per questo motivo IL SENTIERO SOC. COOP. SOCIALE è convinta che a fare la differenza sia il contributo personale che ognuno è in grado di offrire attraverso semplici gesti quotidiani che riducono i consumi energetici senza pregiudicare la qualità della vita. Questo si traduce in un'attenta progettazione, una corretta gestione delle risorse e dei processi, un controllo continuo anche tramite il coinvolgimento dei propri dipendenti. Tenuto conto del ruolo sociale che l'Ente possiede si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente.

Nel corso dell'esercizio precedente la società ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale. Nel dettaglio, la cooperativa ha realizzato lavori di efficientamento energetico e di riduzione del rischio sismico in relazione al fabbricato di proprietà nel Comune di Polla e identificato catastalmente al foglio n. 17 particella n. 726 sub n. 6. La società ha optato, in relazione a tali lavori che rientrano nell'agevolazione "Superbonus 110%", per lo sconto in fattura con applicazione dello stesso da parte delle imprese fornitrici e dei professionisti incaricati.

Dal punto di vista dell'impatto ambientale, il miglioramento sismico dell'edificio è stato realizzato attraverso il rifacimento del tetto e dei solai interni, mentre l'efficientamento energetico è stato ottenuto mediante l'installazione dell'impianto fotovoltaico sul tetto con relativo accumulo, con la sostituzione del generatore di calore attraverso l'installazione della pompa di calore che alimenta l'impianto radiante a pavimento e attraverso la sostituzione degli infissi.

Inoltre, la società ha adottato presso le strutture di accoglienza una serie di misure per i servizi di pulizia ed igiene tese a ridurre l'impatto ambientale in termini di consumi e di inquinamento, attraverso l'utilizzo di MARCHI ECOLOGICI E PRODOTTI CERTIFICATI DI TIPO (ISO 14024), in particolare per le seguenti tipologie di beni: prodotti per la pulizia delle superfici, detersivi per il WC, sapone lavamani, articoli monouso per il servizio mensa, tessuti e carta, lampade a LED per gli impianti di illuminazione.

Nel corso dell'esercizio alla nostra organizzazione non sono state inflitte sanzioni o pene definitive per reati o danni ambientali.

Certificazioni ottenute

Nonostante l'impegno profuso dall'Ente a difesa dell'ambiente non sono state rilasciate certificazioni ambientali da parte delle autorità competenti

Soggetti finanziatori

In questo paragrafo rientrano principalmente gli istituti di credito, cooperativo e non, del territorio con cui la Cooperativa intrattiene i suoi rapporti di conto corrente, mutui, anticipo su fatture ed altre operazioni di credito/debito (Banca di Credito Cooperativo Monte Pruno di Fisciano, Roscigno e Laurino, BCC Banca 2021, Banca Intesa Sanpaolo).

Oltre agli Istituti Bancari, è opportuno citare anche gli Enti pubblici e non - come il DIPARTIMENTO DELLA GIOVENTU' E DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE, il DIPARTIMENTO PER LA FAMIGLIA presso la PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, IL MINISTERO DELL'INTERNO, la DIOCESI TEGGIANO-POLICASTRO, la REGIONE CAMPANIA, l'ANPAL, il CONSORZIO SOCIALE VALLO DI DIANO, TANAGRO E ALBURNI AMBITO S10, il BANCO ALIMENTARE CAMPANIA ONLUS e l'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE, che con appositi bandi e dispositivi di legge, mettono a disposizione importanti incentivi economici, riconosciuti in funzione di costi e spese sostenute da aziende e organizzazioni del non-profit.

Informazioni relative ai rischi e alle incertezze

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonché ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione. Il Risk Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.

Di seguito si illustrano le principali aree di rischio suddivise fra rischi strategici (a titolo esemplificativo, si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, alla competizione, all'innovazione, alla reputazione, allo sviluppo in mercati emergenti, ai rischi legati alle risorse umane), operativi (interruzione dell'attività, fattore lavoro), qualità, salute, sicurezza, ambiente, liquidità e di credito, con particolare enfasi dedicata alla diffusione mondiale dell'epidemia COVID-19 avvenuta nei primi mesi dell'anno 2020 e al conflitto Russia-Ucraina.

I rischi sono stati ponderati in relazione alla loro significatività.

Rischi strategici

L'esigenza di riconoscere per tempo (e quindi, nei limiti del possibile, prevenire) l'insorgenza di rischi strategici è doverosa tutela non solo dei principali stakeholder, come i soci, i dipendenti e terzi finanziatori, ma anche e soprattutto in considerazione dell'interesse a non far venire meno l'apporto della Cooperativa al tessuto socio-economico di riferimento, in un'ottica più ampia di interesse collettivo.

I rischi strategici possono essere sia endogeni che esogeni. Tra quelli endogeni che sono monitorati con particolare attenzione vi sono i costi di funzionamento, la dimensione delle commesse, le politiche di acquisizione, la pianificazione dei carichi delle attività delle risorse aziendali; mentre i rischi strategici di carattere endogeno sono da rinvenire nel cambiamento della domanda, nelle dinamiche concorrenziali, nell'andamento sfavorevole dei prezzi dei servizi ed ai ritardi del pagamento delle somme dovute da parte dei soggetti terzi, soprattutto da parte della pubblica amministrazione.

Rischi operativi

I rischi operativi relativi alla realizzazione delle azioni connesse all'attuazione delle attività poste in essere sono affrontati e mitigati dalla direzione al fine di assicurare il miglior funzionamento della cooperativa attraverso un dettagliato piano di supervisione e controllo. La gestione del rischio si compone di alcune fasi cicliche che sono l'identificazione, l'analisi, la ponderazione, il trattamento e la valutazione. L'identificazione è il primo passo per determinare quali siano i rischi a cui l'organizzazione è esposta. L'analisi è il secondo momento di una corretta gestione del processo, essa deve determinare almeno i livelli probabilistici di accadimento e l'entità degli effetti/impatto che il rischio ha. Il prodotto di questi due fattori indica il peso che il rischio ha per l'organizzazione.

Il passo successivo è quello di andare a definire le soglie di accettabilità del rischio. La fase di ponderazione è, infatti, associata all'operazione di definizione dell'accettabilità e della non accettabilità. Si tratta, cioè, di stabilire quali siano le soglie per le quali è obbligatorio l'intervento correttivo nel trattamento del rischio. Infine, a valle del trattamento, l'ultima fase è dedicata alla valutazione dell'efficacia di tali azioni.

La cooperativa presta particolare attenzione alla sicurezza sui luoghi di lavoro, dando attuazione a tutti gli obblighi previsti dalla normativa vigente ed adottando tutte le misure per prevenire infortuni sui luoghi di lavoro. Nell'anno 2022 gli infortuni sul lavoro nella cooperativa sono stati pari a due.

Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità è associato alla capacità di soddisfare gli impegni derivanti dalle passività finanziarie assunte dall'Ente. Una gestione prudente originata dalla normale operatività implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito. L'obiettivo è di porre in essere una struttura finanziaria che garantisca un livello di liquidità adeguato, mantenendo un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

Guardando alla struttura finanziaria così come illustrata nel paragrafo relativo alla riclassificazione dello S.P., si può dire che tale rischio, per l'esercizio in esame, non è presente.

Rischi di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

Sulla base delle informazioni disponibili, non si ravvisano particolari problemi dal punto di vista del rischio in esame..

Altre informazioni di natura non finanziaria

La cooperativa sociale IL SENTIERO intende far proprio il protocollo di legalità sottoscritto dall'Alleanza delle Cooperative Italiane con il Ministero dell'Interno che ha l'obiettivo principale di rafforzare e rendere più incisiva l'azione di prevenzione e contrasto di ogni possibile tentativo di infiltrazione della criminalità organizzata nel mondo delle imprese cooperative. Il protocollo riconosce l'impegno del mondo cooperativo per affermare i principi della legalità che finora si era espressa attraverso atti interni (codici etici). La cooperazione assume una responsabilità più forte nei confronti delle Istituzioni a tutela della legalità e della sicurezza nel mondo del lavoro, della produzione e dei servizi.

L'erogazione dei servizi avviene seguendo i seguenti principi fondamentali:

UGUAGLIANZA

Nessuna discriminazione può essere compiuta nell'erogazione delle prestazioni per motivi riguardanti etnia, religione, opinioni politiche, sessualità, condizioni psico-fisiche o socio-economiche. E' garantita la parità di trattamento, a parità di condizioni di servizio, tra gli utenti delle diverse aree d'intervento.

IMPARZIALITÀ

Il comportamento della cooperativa "IL SENTIERO" nei confronti degli utenti dei servizi è improntato su criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.

CONTINUITÀ

L'erogazione dei servizi sarà svolta con continuità e regolarità, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e stabilito nei documenti di affidamento dei servizi. Nei casi di non regolarità nell'erogazione delle prestazioni di servizio, la cooperativa "IL SENTIERO" provvede ad informare tempestivamente l'utente e concordare le misure per ridurre al minimo il disagio provocato.

RISERVATEZZA

Il trattamento dei dati riguardanti ogni utente dei diversi servizi è effettuato nel rispetto della riservatezza dovuta. Il personale della cooperativa è formato ad operare nel rispetto della riservatezza delle informazioni delle quali viene a conoscenza, secondo le prescrizioni del D.L. 196 del 30 giugno 2003 e del regolamento UE 679/2016.

DIRITTO DI SCELTA

La cooperativa "IL SENTIERO " garantisce ai cittadini l'informazione preventiva ed il diritto di scelta, ove sia prevista l'offerta differenziata di modalità attuative del servizio.

PARTECIPAZIONE E INFORMAZIONE

La cooperativa garantisce alle persone che fruiscono dei servizi la massima informazione e la tutela dei diritti di partecipazione.

EFFICIENZA ED EFFICACIA

La Cooperativa "IL SENTIERO" assicura che i servizi siano conformi ai parametri di efficienza ed efficacia stabiliti. Ogni operatore lavora con l'obiettivo di garantire sostegno e tutela agli utenti, valorizzando al massimo le risorse umane, economiche, logistiche e di rete a disposizione.

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine del nostro Ente IL SENTIERO SOC. COOP. SOCIALE possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali, sia europee.

Qualità

Il Sentiero ha ottenuto la Certificazione di qualità ISO 9000-2015 nell'ottica di sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi. Implementare un Sistema di Gestione della qualità consente di rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

In quest'ottica, riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Nel corso dell'esercizio, la cooperativa ha investito in tale area, in particolare mediante percorsi formativi, che hanno interessato i lavoratori dipendenti, per l'acquisizione e il consolidamento delle conoscenze delle tecnologie previste dal Piano Nazionale Industria 4.0.

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto la Cooperativa Sociale Il Sentiero fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste

Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo (modalità di effettuazione ed esiti)

Ai sensi dall'art. 30, comma 7, del Codice del Terzo Settore, l'Organo di Controllo ha svolto nel corso dell'esercizio l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte dell'Ente, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore. Tale

monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare i seguenti aspetti:

- l'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 del D.Lgs. 117/2017, per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio,
- l'esercizio di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità definiti dal D.M. di cui all'art. 6 del D.Lgs. 117/2017;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e) del D.Lgs. 117/2017.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee Guida di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, redatta dall'Organo di Controllo ai sensi dell'art. 30, comma 7 del D.Lgs. n. 117/2017

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico e delle Linee Guida di riferimento

Nella presente attestazione, integrata nel bilancio sociale, si dà conto dell'attività di verifica espletata al fine di attestare secondo criteri di diligenza professionale la conformità del bilancio sociale alle previsioni (struttura, contenuti, principi di redazione) delle Linee Guida ministeriali per la redazione del bilancio sociale.

Ai sensi dell'art. 30, comma 7 del D.Lgs. 117/2017, l'Organo di Controllo attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle Linee Guida di cui all'art. 14, comma 1 del D.Lgs. 117/2017, adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Le Linee Guida ministeriali per la redazione del bilancio sociale consentono autonomia di scelta da parte degli ETS in merito all'adozione della metodologia di rendicontazione e di eventuali standard di riferimento, prevedendo comunque un dettagliato elenco di sezioni e relative sotto-sezioni di informazioni dalla cui disclosure l'ETS non può prescindere.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione

Sulla base delle procedure di verifica svolte e delle evidenze acquisite, l'Organo di Controllo attesta che il bilancio sociale è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità con le Linee Guida contenute nel D.M. del 4 luglio 2019, che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

Il sottoscritto amministratore Marotta Fiore dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.